

Sehr geehrte Unternehmerinnen,
sehr geehrte Unternehmer,

zeigen Sie, dass Sie familienfreundlich sind!

Eine familienfreundliche Arbeitswelt ist eine wichtige Voraussetzung, um Fachkräfte für das Unternehmen zu finden bzw. zu halten und die Kompetenz von Eltern sinnvoll zu nutzen.

Gleichzeitig erhalten Beschäftigte die Chance, ihre Familienaufgaben mit einer Erwerbstätigkeit zu vereinbaren. Die große Bedeutung der Vereinbarung von Erwerbstätigkeit und familiärer Betreuungsaufgaben wurde in der Corona-Pandemie deutlich.

Bewerben Sie sich als familienfreundliches Unternehmen und berichten Sie aus Ihrer Organisation!

Häufig sind es individuelle und kreative Konzepte, die Unternehmen zu hervorragenden Beispielen für ein familienbewusstes Arbeitsumfeld werden lassen.

Vorteile der Teilnahme:

- Öffentliche Würdigung Ihrer Aktivitäten
- Erhöhung der regionalen Bekanntheit
- Ehrung und Zertifizierung durch die Stadt Spremberg/ Grodk
- Verwendung der Auszeichnung für Stellenausschreibungen und Förderanträge

Ansprechpartner/in

Stadt Spremberg/Grodsk: Frau A. Erdmann
Tel.: (03563) 340-150

E-Mail: a.erdmann@stadt-spremberg.de

ASG Spremberg GmbH: Herr A. Möllmert
Wirtschaftsförderung Tel.: (03563) 5930557

E-Mail: a.moellmert@asg-spremberg.de

Auf Wunsch bieten wir entsprechende Beratung an.

Werden Sie

„Familienfreundliches Unternehmen der Stadt Spremberg/Grodsk 2022/2023“

Wer schreibt den Wettbewerb aus?

Die Stadt Spremberg/Grodsk gemeinsam mit der ASG Spremberg GmbH, Wirtschaftsförderung.

Wer begleitet den Wettbewerb?

Neben den Initiatoren besteht die Jury aus je einer/m Vertreter/-in des City Werberinges, einer/m Stadtverordneten, einer Vertretung der Agentur für Arbeit sowie einer Vertretung der Spremberger Land e. V.

Wer kann teilnehmen?

Jedes Unternehmen der Stadt und der Ortsteile Spremberg / Grodk.

Wie ist der Ablauf?

- Bis zum 31.10.2021 können Anträge abgegeben werden per
per E-Mail: a.moellmert@asg-spremberg.de
Fax: 03563/5 93 05 55
Post: ASG Spremberg GmbH
Lange Straße 18
03130 Spremberg
- Online-Bearbeitung auf der Internetseite der ASG Spremberg GmbH
- Im ersten Quartal 2022 erfolgt die Auswertung der Anträge und ggf. ein Besuch einzelner Unternehmen durch die Jury.
- Die Ehrung der Unternehmen erfolgt im Jahr 2022 durch die Bürgermeisterin/den Bürgermeister der Stadt Spremberg/Grodsk. Die geehrten Unternehmen erhalten eine offizielle Urkunde, die sie als familienfreundlich auszeichnet. Sie dürfen mit diesem Prädikat 2 Jahre werben.

Antrag, Ansprechpartner & Ablauf



Stand: September 2021

Antrag

1. Unternehmen

Name des Unternehmens _____

Adresse _____

Telefon _____ Fax _____

E-Mail _____

Ansprechpartner/-in _____

2. Anzahl der Beschäftigten:

_____ davon _____ Alleinerziehende
_____ versicherungspflichtig _____ Frauen
_____ in Teilzeit _____ Auszubildende
_____ in Elternzeit _____ mit Kind/ern
_____ in Familienpflege _____ Menschen mit
Behinderung

3. Welche Möglichkeiten der Arbeitsorganisation/Arbeitszeitregelung bietet Ihr Unternehmen an?

- flexible Arbeitszeitregelungen / Gleitzeit
- Teilzeitangebote
- Führungspositionen in Teilzeit
- Arbeitszeitkonten
- Freizeitausgleich für Mehrarbeit
- Karrieremöglichkeiten/Weiterbildung
- Freistellung bei Weiterbildungsmaßnahmen
- Telearbeit / Homeoffice
- Mobile Arbeit
- Urlaubsregelung unter Berücksichtigung persönl. Belange
- Sonderregelung zur Pflege Angehöriger
- Altersteilzeit

Chancengleichheit: Mann, Frau, Menschen mit Behinderung, Entlohnung, Karriere u.s.w.

andere: _____

4. Welche Möglichkeiten bieten Sie zur Unterstützung der Kinderbetreuung/Pflege Angehöriger?

- betriebliche Kinderbetreuung, Belegplätze, Kooperationen mit Kitas
- finanzielle Zuschüsse, z.B. Beteiligung an den Kita-Gebühren, Geschenke zur Geburt, Windelpakete
- Notfalllösungen, z.B. Eltern-Kind-Büro, Spielecke
- Ferienbetreuung, z.B. im Zusammenschluss mit anderen Unternehmen
- Beschäftigte haben eine Ansprechperson im Unternehmen und erhalten Informationen bei Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege
- Sonderurlaub zur Kinderbetreuung bei Krankheit/Pflege Angehöriger
- Finanzielle Unterstützung

5. Wie sichern Sie Ihren Fachkräftenachwuchs?

- Praktika
- Angebote von Ferienjobs für Schüler/-innen u. Studierende
- Teilnahme am Zukunftstag / Tag der offenen Tür
- Teilnahme an Projekten für Schüler/-innen
- Teilnahme an Berufs- und Ausbildungsmessen
- Schulkooperation mit _____
- sonstige Aktivitäten: _____

6. Finden individuelle, bedürfnisorientierte Mitarbeitergespräche statt?

JA NEIN

7. Welche Serviceleistungen bietet Ihr Unternehmen an?

- Speisen- und/oder Getränkeversorgung für Beschäftigte
- Unterstützung beim Umzug

familienunterstützende Leistungen (z.B. Wäscheservice, Lieferservice)

Vermögenswirksame Leistungen

zusätzliche private Altersversorgung

freiwillige Geld- und/oder Sachleistungen (z.B. Prämien, Weihnachtsgeld u.s.w.)

Sonstiges: _____

8. Einbindung der Erfahrungswerte älterer

Mitarbeiter/-innen, z.B. Patensysteme, Beratungsleistungen, Beschäftigungssysteme u.a.

JA

NEIN

9. Welche Angebote gibt es im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements?

- Massagen
- Sportangebote im Unternehmen
- Zuschuss zum Fitnessstudio
- bedarfsgerechte individuelle Arbeitsplatzgestaltung: z.B. höhenverstellbare Schreibtische, PC-Arbeitsplätze, Barrierefreiheit etc.
- gemeinsame Aktivitäten: z.B. Firmenlauf, Teambuilding
- Sonstiges: _____

10. Welche weiteren Maßnahmen gibt es?

Datum: _____

Stempel/Unterschrift: _____