

Sehr geehrte Unternehmerinnen,
sehr geehrte Unternehmer,

zeigen Sie, dass Sie familienfreundlich sind!

Eine familien- und mitarbeiterfreundliche Arbeitswelt ist eine wichtige Voraussetzung, um Fach- und Führungskräfte für Ihr Unternehmen zu finden bzw. zu halten und die Kompetenz von Mitarbeitenden sinnvoll zu nutzen.

Häufig sind es individuelle und kreative Konzepte, die Unternehmen zu hervorragenden Beispielen für ein familien- und mitarbeiterbewusstes Arbeitsumfeld werden lassen.

Bewerben Sie sich als „Familienfreundliches Unternehmen 2024/2025“ und berichten Sie aus Ihrem Unternehmen!

Wie ist der Ablauf des Wettbewerbes?

- Grundlage für die Auszeichnung ist die Teilnahme am dreistufigen Antragsverfahren
- Bis zum 06.12.2023 können diese Anträge (1. Stufe) abgegeben werden per:
E-Mail: k.grabowski@asg-spremberg.de
Post: ASG Spremberg GmbH
An der Heide / Str. A Mitte
03130 Spremberg/Grodtk
- Im ersten Quartal 2024 erfolgt die Auswertung der Anträge und im Anschluss eine digitale Mitarbeiterbefragung (2. Stufe) sowie stichprobenartige Unternehmensbesuche (3. Stufe)
- Das erfolgreiche Durchlaufen aller Stufen ist Voraussetzung, um die Auszeichnung zu erhalten
- Die Ehrung der Betriebe erfolgt 2024 durch die Bürgermeisterin der Stadt Spremberg/Grodtk. Die geehrten Unternehmen erhalten eine offizielle Urkunde und können für 2 Jahre mit dem Prädikat „Familienfreundlich“ werben.

„Familienfreundliches Unternehmen der Stadt Spremberg/Grodtk 2024/2025“

Vorteile der Teilnahme:

- Öffentliche Würdigung Ihrer Aktivitäten
- Erhöhung der regionalen Bekanntheit
- Ehrung und Zertifizierung durch die Stadt Spremberg/Grodtk
- Verwendung der Auszeichnung für Stellenausschreibungen und Förderanträge
- Internes Stimmungsbild durch Mitarbeiterbefragung (2. Stufe)

Ansprechpartner/in:

Stadt Spremberg/Grodtk:

Frau K. Massnick (Gleichstellungsbeauftragte)

Tel.: 03563 340-150

E-Mail: k.massnick@stadt-spremberg.de

ASG Spremberg GmbH:

Herr K. Grabowski (Wirtschaftsförderung)

Tel.: 0173 7566 868

E-Mail: k.grabowski@asg-spremberg.de

Wer initiiert den Wettbewerb?

Die Stadt Spremberg/Grodtk gemeinsam mit der ASG Spremberg GmbH (Wirtschaftsförderung).

Wer begleitet den Wettbewerb?

Neben den Initiatoren besteht die initiative Arbeitsgruppe aus folgenden Vertretern:

- Stadtverordnete
- Agentur für Arbeit
- Spremberger Land e. V.
- Spremberger Kino und Kultur GmbH

Wer kann am Wettbewerb teilnehmen?

Jedes Unternehmen der Stadt/Grodtk und der dazugehörigen Ortsteile Spremberg/Grodtk.

Antrag & Ablauf



ASG SPREMBERG
ANSIEDELN. STÄRKEN. GESTALTEN.

Antrag

1. Unternehmen

Unternehmensname _____

Adresse _____

Telefon _____

E-Mail _____

Ansprechpartner/-in _____

2. Anzahl der Beschäftigten:

_____ davon

_____ Alleinerziehende _____ mit Behinderung

_____ versicherungspflichtig _____ Frauen

_____ in Teilzeit _____ Auszubildende

_____ in Elternzeit _____ mit Kind/-ern

_____ in Familienpflege _____ mit
Migrationshintergrund

3. Welche Möglichkeiten der Arbeitsorganisation/ Arbeitszeitregelung bietet Ihr Unternehmen an?

flexible Arbeitszeitregelungen / Gleitzeit

Teilzeitangebote

Führungspositionen in Teilzeit

Arbeitszeitkonten

Freizeitausgleich für Mehrarbeit

Karrieremöglichkeiten/Weiterbildung

Freistellung bei Weiterbildungsmaßnahmen

Telearbeit / Homeoffice

Mobile Arbeit

Urlaubsregelung unter Berücksichtigung persönl. Belange

Sonderregelung zur Pflege Angehöriger

Altersteilzeit

Chancengleichheit: Mann, Frau, Menschen mit Behinderung, Entlohnung, Karriere u.s. w.

Andere: _____

4. Welche Möglichkeiten bieten Sie zur Unterstützung der Kinderbetreuung/Pflege Angehöriger?

betriebliche Kinderbetreuung, Belegplätze, Koop. mit Kitas

finanzielle Zuschüsse, z.B. Beteiligung an den Kita-Gebühren, Geschenke zur Geburt, Windelpakete

Notfallösungen, z.B. Eltern-Kind-Büro, Spielecke

Ferienbetreuung, z.B. im Zusammenschluss mit anderen Unternehmen

Beschäftigte haben eine Ansprechperson im Unternehmen und erhalten Informationen bei Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege

Sonderurlaub zur Kinderbetreuung bei Krankheit/Pflege Angehöriger

Finanzielle Unterstützung

5. Wie sichern Sie Ihren Fachkräftenachwuchs?

Praktika

Angebote von Ferienjobs für Schüler/-innen u. Studierende

Teilnahme am Zukunftstag / Tag der offenen Tür

Teilnahme an Projekten für Schüler/-innen

Teilnahme an Berufs- und Ausbildungsmessen

Schulkooperation mit _____

Sonstige Aktivitäten _____

6. Finden individuelle, bedürfnisorientierte Mitarbeitergespräche statt?

JA

NEIN

7. Welche Serviceleistungen bietet Ihr Unternehmen an?

Speisen- und/oder Getränkeversorgung für Beschäftigte

Unterstützung beim Umzug

familienunterstützende Leistungen (z.B. Wäscheservice, Lieferservice)

Vermögenswirksame Leistungen

zusätzliche private Altersversorgung

freiwillige Geld- und/oder Sachleistungen (z.B. Prämien, Weihnachtsgeld u. s. w.)

Sonstiges: _____

Für ausländische Mitarbeitende _____

8. Einbindung der Erfahrungswerte älterer

Mitarbeitender, z.B. Patensysteme, Beratungsleistungen, Beschäftigungssysteme u.a.

JA

NEIN

9. Welche Angebote gibt es im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements/Gesundheitsprävention?

Massagen

Sportangebote im Unternehmen

Zuschuss zum Fitnessstudio

bedarfsgerechte individuelle Arbeitsplatzgestaltung: z.B. höhenverstellbare Schreibtische, PC-Arbeitsplätze, Barrierefreiheit etc.

gemeinsame Aktivitäten: z.B. Firmenlauf, Teamtag

Sonstiges: _____

10. Welche weiteren Maßnahmen gibt es?

Datum: _____

Stempel/Unterschrift: _____